

Persönliche Haltung

Unsere Zusammenarbeit beruht auf einer positiven Einstellung. Wir glauben daran, dass jede Person verantwortungsbewusst einen Beitrag zu gemeinsamen Zielen leisten möchte und an einem respektvollen Miteinander interessiert ist.

- uns respektvoll begegnen und Vereinbarungen einhalten
- jede Begegnung neutral und ohne Vorurteile beginnen
- Fachwissen anderer unabhängig von ihrer Funktion schätzen und nutzen
- Differenzen als Chance sehen, um bessere Lösungen zu entwickeln



Austausch und Kommunikation

Wir pflegen einen ehrlichen und direkten Austausch. Wir verhalten uns konstruktiv und lösungsorientiert. Anforderungen und Erwartungen kommunizieren wir transparent. Kritik formulieren wir klar und sachlich. Das bedeutet, dass wir:

- uns Zeit für Rückfragen nehmen, um das Gegenüber zu verstehen und sicherzustellen, dass Botschaften richtig verstanden werden
- Sitzungen fokussiert und mit klaren Zielen durchführen
- betroffene Personen informieren und sorgfältig kommunizieren
- den direkten Austausch bevorzugen



Selbstorganisation

Wir arbeiten so selbständig wie möglich und sorgen für ein klares Rollenverständnis. Eine professionelle Verzichtsplanung und konstante Selbstreflexion sind der Schlüssel für eine effektive und zielorientierte Arbeitsweise. Das bedeutet, dass wir:

- regelmässig prüfen, ob wir unsere Ressourcen sinnvoll, effizient und effektiv einsetzen
- anderen den Freiraum geben, Aufgaben auf ihre Art umzusetzen
- Fehler und Misserfolge als Chance ergreifen, um daraus zu lernen
- fortlaufend Kompetenzen für neue Arbeitstechniken erwerben



Eigenverantwortung

Wir entscheiden so autonom wie möglich und berücksichtigen so viele Personen wie nötig. Das bedeutet, dass wir:

- Mut haben, Entscheidungen zu treffen
- relevante Personen in Entscheidungsprozesse einbeziehen
- klare Rahmenbedingungen und Grundlagen für Entscheidungen schaffen
- Entscheidungen nachvollziehbar kommunizieren und konsequent umsetzen

